

Annexe n°1 à la délibération 2025.0

Accusé de réception – Ministère de l'intérieur
11723085

NOM DE L'OPERATION : Evolution de l'offre de formation initiale scolaire : rentrée scolaire 2025

Acte Certifié exécutoire

Envoi Préfecture : 25/03/2025
Retour Préfecture : 25/03/2025

statut

PRESENTATION DU PROJET :

Compétences de la Région

La loi du 8 juillet 2013 d'Orientation et de Programmation pour la refondation de l'Ecole de la République prévoit dans son article 29 (Article L. 214-13-1 du Code de l'Education) que « chaque année, les autorités académiques recensent par ordre de priorité les ouvertures et fermetures qu'elles estiment nécessaires de sections de formation professionnelle initiale dans les établissements d'enseignement du second degré (...). Parallèlement, la Région, après concertation avec les branches professionnelles et les organisations syndicales professionnelles des employeurs et des salariés concernés, procède au même classement ».

Dans le cadre de la convention annuelle prévue au IV de l'article L. 214-13 du Code de l'Education, signée par les autorités académiques et la Région, celles-ci procèdent au classement par ordre de priorité des ouvertures et fermetures de sections de formation professionnelle initiale, en fonction des moyens disponibles.

Chaque année, après accord du recteur, la Région arrête la carte régionale des formations professionnelles initiales hors apprentissage, conformément aux choix retenus par la convention mentionnée ci-dessus.

Réforme du lycée professionnel

Cette rentrée s'inscrit dans le cadre de la réforme du lycée professionnel (annoncée par le Président Macron le 4 mai 2023). Celle-ci vise un renouvellement en profondeur de la carte des formations professionnelles initiales sous statut scolaire, avec un objectif cible de 6% d'évolution. Conformément à cette réforme, les demandes déposées par les établissements ont été étudiées cette année en mode pluriannuel. Cependant, au vu du contexte budgétaire, la présente délibération ne portera que sur la rentrée de septembre 2025. Bien que celle-ci n'ait pas d'incidence financière, elle induit des demandes d'équipements et/ou de travaux qui ont un impact budgétaire.

Aussi, après consultation auprès des branches professionnelles, des instances paritaires et des territoires, une délibération similaire pourra être présentée ultérieurement pour les rentrées 2026 et 2027 en fonction des moyens qui pourront y être consacrés.

Les différentes instances

La loi du 18 décembre 2023 renforce la coordination des acteurs de l'emploi, de l'orientation, de la formation et de l'insertion professionnelles et instaure le **Comité Régional de l'Emploi (CoRE)**. Une gouvernance renouvelée à chaque échelon territorial (Comité Local Pour l'Emploi - CLPE) est mise en place pour accompagner cette nouvelle dynamique.

A ce titre, il a été saisi sur les demandes d'évolution de carte des formations des établissements. La consultation a eu lieu en janvier 2025.

Les avis rendus par les Conseils Académiques de l'Education Nationale (CAEN) et le Comité Régional de l'Enseignement Agricole (CREA) entérinent ces mesures d'évolution de la carte des formations en voie scolaire initiale.

Calendrier et méthodologie de travail

Une lettre de cadrage cosignée par la Région et la région académique a été envoyée par mail le 15 mars 2024 à tous les lycées publics et privés relevant de l'Éducation nationale.

L'analyse de l'évolution de l'offre a été réalisée en lien avec les services académiques régionaux et la Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt (DRAAF).

Les branches professionnelles ont participé aux échanges en émettant un avis sur les dossiers.

Le vote de la délibération

Les mesures de carte relevant de la compétence régionale (CAP, bac pro, certificats de spécialisation) sont proposées au vote pour **validation**, celles ne relevant pas de la compétence régionale mais pouvant avoir un impact sur les travaux et/ou équipements (BTS, FCIL) sont présentées pour **information**.

Création d'un micro lycée au sein du lycée du Vimeu à Friville-Escarbotin

Les MICRO-LYCEES sont des structures destinées à « raccrocher » les élèves ayant quitté le système scolaire sans diplôme ou avec un niveau inférieur au baccalauréat. Ils permettent à des jeunes âgés de 16 à 25 ans de revenir en formation initiale et de reprendre des études en vue de l'obtention d'un diplôme.

Actuellement, il existe en région Hauts-de-France 5 Micro-lycées :

- Amiens (Somme) au sein du lycée Delambre
- Creil (Oise) au lycée Jules Uhry
- Saint-Quentin (Aisne) au lycée Jean Bouin
- Liévin (Pas de Calais) au lycée Henri Darras
- Maubeuge (Nord) au lycée Pierre Forest

Un « plan Académique d'actions pour la métallurgie dans le Vimeu » a été mis en place, à l'initiative de l'Education nationale et en lien étroit avec la préfecture, afin de faire face aux enjeux éducatifs, sociaux et économiques au sein de ce territoire. Il vise à proposer de nombreuses actions concernant la formation initiale et continue, l'orientation ou encore l'attractivité des formations.

Aussi, afin de lutter contre le décrochage des élèves dont le taux constaté est particulièrement conséquent, notamment pour les élèves de seconde, il a été décidé d'ouvrir, à compter de la rentrée de septembre 2025, un micro-lycée au sein du lycée du Vimeu, situé à Friville Escarbotin. Il est envisagé, dans un premier temps :

- L'ouverture d'un CAP « Décolletage - Opérateur régleur en décolletage » en un an. Ce CAP existe déjà au sein du LP. Une augmentation de capacité sera donc dédiée au « micro-lycée ».
- L'augmentation de capacité de la seconde professionnelle de la famille des métiers de la Réalisation d'Ensembles Mécaniques et Industriels au sein du LP. L'objectif étant de renforcer les 1ères et terminales de cette famille des métiers.

L'ouverture d'un autre CAP est également programmée pour l'année 2026.

Sommaire de la délibération

Annexe 1 : Présentation du projet

Annexe 2 : Convention annuelle relative à l'évolution de l'offre de formation initiale professionnelle sous statut scolaire – Rentrée scolaire 2025.

Les annexes suivantes présentant les modifications apportées à la carte des formations professionnelles initiales sous statut scolaire font partie intégrante de la convention :

- *Annexe 1 à la convention : Projets EN*
- *Annexe 2 à la convention : Projets DRAAF*

Convention annuelle relative à l'évolution de l'offre professionnelle sous statut scolaire - Rentrée

Accusé de réception – Ministère de l'intérieur

11723085

Acte Certifié exécutoire

Envoi Préfecture : 25/03/2025

Retour Préfecture : 25/03/2025

ENTRE

L'Académie de Lille, représentée par Madame Valérie CABUIL, Rectrice de Région Académique Hauts-de-France, Chancelière des Universités, Rectrice de l'Académie de Lille

ET

L'Académie d'Amiens, représentée par Monsieur Pierre MOYA, Recteur d'Académie,

ET

La Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt des Hauts-de-France, représentée par Monsieur Björn DESMET, Directeur régional,

ET

La Région Hauts-de-France, sise, 151 Avenue du président Hoover - 59555 LILLE CEDEX représentée par Monsieur Xavier BERTRAND, Président du Conseil régional, habilité à cet effet par la délibération de la Session du Conseil régional du 30 janvier 2025,

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu le Code de l'Education,

Vu le Code rural et de la pêche maritime,

Vu le Code du travail,

Vu la Loi d'orientation et de programmation n° 2013-595 pour la refondation de l'École de la République du 08 juillet 2013,

Vu le Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l'Orientation Professionnelles (CPRDFOP),

Considérant l'avis du Comité Régional pour l'Emploi (CoRE) réuni en janvier 2025,

Considérant l'avis du Comité Régional de l'Enseignement Agricole (CREA) réuni le 19 décembre 2024,

Vu la délibération 2025.00258 du Conseil régional du 30 janvier 2025, relative à l'évolution de l'offre de formation initiale professionnelle sous statut scolaire, rentrée scolaire 2025.

PREAMBULE

La loi du 8 juillet 2013 d'Orientation et de Programmation pour la refondation de l'Ecole de la République prévoit dans son article 29 (Article L. 214-13-1 du Code de l'Education) que « chaque année, les autorités académiques recensent par ordre de priorité les ouvertures et fermetures qu'elles estiment nécessaires de sections de formation professionnelle initiale dans les établissements d'enseignement du second degré (...). Parallèlement, la Région, après concertation avec les branches professionnelles et les organisations syndicales professionnelles des employeurs et des salariés concernés, procède au même classement ».

Dans le cadre de la convention annuelle prévue au IV de l'article L. 214-13 du Code de l'Education, signée par les autorités académiques et la Région, celles-ci procèdent au classement par ordre de priorité des ouvertures et fermetures de sections de formation professionnelle initiale, en fonction des moyens disponibles.

Chaque année, après accord du recteur, la Région arrête la carte régionale des formations professionnelles initiales hors apprentissage, conformément aux choix retenus par la convention mentionnée ci-dessus.

Cette rentrée s'inscrit dans le cadre de la réforme du lycée professionnel (annoncée par le Président Macron le 4 mai 2023) qui vise un renouvellement en profondeur de la carte des formations professionnelles initiales sous statut scolaire, avec un objectif cible de 6% d'évolution.

La loi du 18 décembre 2023 instaure et renforce la coordination des acteurs de l'emploi, de l'orientation, de la formation et de l'insertion professionnelles et instaure le **Comité Régional de l'Emploi (CoRE)**. Une gouvernance renouvelée à chaque échelon territorial (Comité Local Pour l'Emploi - CLPE) est mise en place pour accompagner cette nouvelle dynamique.

A ce titre, dans le cadre de ces compétences partagées par les services de l'Etat et la Région Hauts-de-France, la carte des formations professionnelles initiales sous statut scolaire s'oriente vers les objectifs suivants :

- former pour les secteurs qui recrutent
- avoir une forte ambition pour l'alternance en favorisant la mixité de parcours et de publics
- favoriser la montée en qualification
- donner accès aux formations au plus grand nombre
- veiller à la cohérence et l'équilibre de l'offre de formation dans le respect de la diversité des territoires.

Ceci étant exposé, il est convenu que :

Article 1 : Objet de la convention

La présente convention a pour objet, sur le territoire de la Région Hauts-de-France, de définir la liste des ouvertures, fermetures ou ajustements de formations initiales professionnelles sous statut scolaire décidées conjointement par le Conseil Régional, la Région académique et la Direction Régionale de l'Alimentation de l'Agriculture et de la Forêt.

Les diplômes concernés sont les suivants : Certificats d'Aptitude professionnelle (CAP), bacs professionnels, certificats de spécialisation (CS), Formations Complémentaires d'initiative locale (FCIL), et à titre d'information : les Brevets de technicien supérieur (BTS).

Les ouvertures et fermetures de sections et mesures d'ajustements prévues à la rentrée 2025 sont indiquées en annexes 1 pour les projets relevant de Education Nationale, et en annexe 2 pour les projets relevant de la DRAAF.

Article 2 : Moyens mis à disposition par la Région

Afin de permettre aux élèves de disposer des locaux et des équipements nécessaires à leur formation, la Région réalise et finance, lorsque cela est nécessaire, les travaux et les investissements dans les établissements concernés, conformément aux référentiels pédagogiques.

Article 3 : Moyens mis à disposition par les rectorats et la DRAAF

Afin d'assurer les formations prévues, l'autorité académique affecte les postes d'enseignants nécessaires dans les classes et sections nouvelles dans la limite prévue par l'article L214-13-1 du Code de l'éducation.

Article 4 : Modalités de travail

Les éléments de cadrage communs et les modalités de travail portant sur la construction de la carte des formations sont définis annuellement. Le travail sur la carte des formations s'inscrit dans une démarche prospective.

Article 5 : Communication

L'autorité académique et la Région s'engagent conjointement à informer les établissements et les partenaires des mesures d'ouverture, de fermeture et d'ajustement de capacité de classes et de sections nouvelles par tout moyen adéquat.

Article 6 : Suivi et évaluation

Un suivi permettra de constater que les moyens prévus, pour chacune des parties, ont bien été engagés, et de faire un état des effectifs dans chacune des sections ouvertes.

Article 7 : Durée

La présente convention est conclue au titre de l'année scolaire 2025-2026. Elle entrera en vigueur à la date de sa notification et elle expirera le 31 août 2026.

Article 8 : Avenants

La présente convention pourra être modifiée ou précisée par voie d'avenant.

Article 9 : Résiliation

En cas de non-respect par l'une des parties des engagements inscrits dans la présente convention, celle-ci pourra être résiliée de plein droit par l'une des autres parties à l'expiration d'un délai d'un mois suivant l'envoi d'une lettre recommandée avec accusé de réception valant mise en demeure de s'exécuter, restée infructueuse.

Article 10 : Litige

En cas de litige sur l'interprétation ou l'exécution de la présente convention, les parties s'efforceront de résoudre leur différend à l'amiable.

En cas de désaccord persistant, le Tribunal Administratif de Lille sera seul compétent.

Article 11 : Annexes

Les annexes suivantes présentant les modifications apportées à la carte des formations professionnelles initiales sous statut scolaire font partie intégrante de la convention :

- Annexe 1 à la convention : Projets EN
- Annexe 2 à la convention : Projets DRAAF

Fait à Lille, le

Pour la Région Hauts-de-France,
Le Président Xavier BERTRAND,

Pour l'Académie de Lille,
La Rectrice de Région Académique, Chancelière des universités, Rectrice de l'Académie de Lille,
Valérie CABUIL,

Pour l'Académie d'Amiens,
Le Recteur Pierre MOYA,

Pour la Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt,
Le Directeur, Björn DESMET,

Notifiée et rendue exécutoire, le

ANNEXE 1 – Projets EN

| Projets d'évolution Carte des formations- RS 2025 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------|---------------------|------------------------|-------------|------------------------|--------------------|--------------|--|-------------------|----------------------|---------------------|--------------------------|-------------------|---|--|
| Projets de réduction de capacité | | | | | | | | | | | | | | | |
| Académie | public/privé | Bassin | CLPE | Type établ. | Nom établissement | Ville | Diplôme | Intitulé diplôme | Capacité actuelle | Inscrits à la RS2024 | Tx remplissage 2024 | Nombre de places fermées | Nouvelle capacité | Commentaire | |
| LILLE | public | AUDOMAROIS CALAISIS | 6224 - ST OMER | LGT | ALEXANDRE RIBOT | ST-OMER | BTS | COMPTABILITE ET GESTION | 35 | 17 | 49% | -11 | 24 | Manque d'attractivité. Ensemble des indicateurs sous la moyenne régionale. Tendances des effectifs à la baisse Remplissage à 91% en 2023 (32/35) Remplissage à 49% en 2024 (17/35). | |
| LILLE | public | AUDOMAROIS CALAISIS | 6224 - ST OMER | LP | DU PAYS DE ST-OMER | ST OMER | CAP EN 2 ANS | AGENT ACCOMPAGNANT AU GRAND AGE | 30 | 14 | 47% | -15 | 15 | Manque d'attractivité. Indicateurs en dessous de la moyenne régionale Remplissage à 93% en 2023 (28/30) Remplissage à 47% en 2024 (14/30) | |
| LILLE | public | AUDOMAROIS CALAISIS | 6225 - CALAIS | LGT | PIERRE DE COUBERTIN | CALAIS | BTS | COMPTABILITE ET GESTION | 35 | 25 | 71% | -11 | 24 | Manque d'attractivité depuis plusieurs années Taux de remplissage à 74% en 2023 (26/35) Taux de remplissage à 71% en 2024 (25/35) | |
| LILLE | public | AUDOMAROIS CALAISIS | 6225 - CALAIS | LP | PIERRE DE COUBERTIN | CALAIS | BAC PRO | 1ERPRO ASSISTANC.GEST.ORGANIS.ACTIVITES | 35 | 25 | 71% | -10 | 17 | Manque d'attractivité depuis plusieurs années Taux de remplissage à 74% en 2023 (26/35) Taux de remplissage à 71% en 2024 (25/35) | |
| LILLE | public | BOULOGNE MONTREUIL | 6226 - BOULOGNE | LGT | MARIETTE | BOULOGNE-SUR-MER | BTS | SUPPORT A L'ACTION MANAGERIALE | 35 | 24 | 69% | -11 | 24 | Manque d'attractivité depuis plusieurs années Taux de remplissage à 63% en 2023 (22/35) Taux de remplissage à 69% en 2024 (24/35) | |
| LILLE | public | DUNKERQUE FLANDRE | 5912 - DUNKERQUE | LGT | AUGUSTE ANGELIER | DUNKERQUE | BTS | COMPTABILITE ET GESTION | 35 | 21 | 60% | -11 | 24 | Manque d'attractivité depuis plusieurs années. Indicateurs sous la moyenne régionale, privilégier des formations plus insérantes Remplissage à 80% en 2023 (28/35) Remplissage à 60% en 2024 (21/35) Ensemble des indicateurs sous la moyenne régionale. | |
| LILLE | public | DUNKERQUE FLANDRE | 5912 - DUNKERQUE | LGT | DU NOORDOVER | GRANDE-SYNTHE | BTS | CONSEIL&COMMERC. SOLLUT. TECHNIO. | 35 | 19 | 54% | -11 | 24 | Effectifs sous le seuil de la demi division depuis plusieurs années Remplissage à 40% en 2023 (14/35) Remplissage à 54% en 2024 (19/35) | |
| LILLE | public | LENS HENIN LIEVIN | 6222 - LENS-HENIN | LGT | AUGUSTE BEHAL | LENS | BTS | CONSEIL&COMMERC. SOLLUT. TECHNIO. | 35 | 23 | 66% | -11 | 24 | Effectifs sous le seuil de la demi division depuis plusieurs années Remplissage à 63% en 2023 (22/35) Remplissage à 66% en 2024 (23/35) | |
| LILLE | public | LENS HENIN LIEVIN | 6222 - LENS-HENIN | LGT | FERNAND DARCHICOURT | HENIN-BEAUMONT | BTS | SUPPORT A L'ACTION MANAGERIALE | 35 | 19 | 54% | -11 | 24 | Manque d'attractivité et baisse continue des effectifs Remplissage à 66% en 2023 (23/35) Remplissage à 54% en 2024 (19/35) | |
| LILLE | public | LILLE CENTRE | 5911 - LILLE | LP | HÔTELIER INTERNATIONAL | LILLE | BTS | MANAGEMENT HOTEL.-REST. 1E AN.COM | 48 | 29 | 60% | -12 | 36 | Les effectifs sont sous le seuil d'une division depuis plusieurs années Remplissage à 58% en 2023 (28/48) Remplissage à 60% en 2024 (29/48) | |
| LILLE | public | SAMBRE-AVESNOIS | 5917 - SAMBRE AVESNOIS | LP | PLACIDE COURTOY | HAUTMONT | BTS | ECONOMIE SOCIALE FAMILIALE | 35 | 22 | 63% | -11 | 24 | Manque d'attractivité et ensemble des indicateurs sous la moyenne régionale. Privilégier des formations plus insérantes. Remplissage à 69% en 2023 (24/35) Remplissage à 63% en 2024 (22/35) | |
| LILLE | public | SAMBRES-AVESNOIS | 5917 - SAMBRE AVESNOIS | LPO | JESSE DE FOREST | AVESNES-SUR-HELPE | BTS | MANAGEMENT HOTEL.-REST. 1E AN.COM | 35 | 17 | 49% | -11 | 24 | Les effectifs sont sous le seuil de la demi division depuis plusieurs années Remplissage à 25% en 2023 (09/36) Remplissage à 49% en 2024 (17/35) | |
| LILLE | public | VALENCIENNOIS | 5915 - VALENCIENNES | LPO | DU PAYS DE CONDE | CONDE-SUR-L'ESCAUT | BTS | GESTION DE LA PME | 35 | 24 | 69% | -11 | 24 | Manque d'attractivité et baisse continue des effectifs. Ensemble des indicateurs sous la moyenne régionale. Remplissage à 80% en 2023 (28/35) Remplissage à 69% en 2024 (24/35) | |
| LILLE | privé | ARTOIS TERNOIS | 6221 - ARTOIS TERNOIS | LPO PR | BAUDIMONT | ARRAS | BAC PRO | 2NDPRO MET. RELATION CLIENT 2NDE COMMUNE | 54 | 31 | 57% | -19 | 35 | Baisse des effectifs Remplissage à 31% en 2023 (11/36) Remplissage à 11% en 2024 (04/36) | |
| LILLE | privé | AUDOMAROIS CALAISIS | 6225 - CALAIS | LGT PR | ST PIERRE | CALAIS | BTS | MANAGEMENT HOTEL.-REST. 1E AN.COM | 36 | 4 | 11% | -12 | 24 | La formation n'a jamais dépassé le seuil de la demi division. Remplissage à 55% en 2023 (35/60) Remplissage à 55% en 2024 (33/60) La formation ne remplit plus les deux divisions. Les effectifs sont en baisse constante | |
| LILLE | privé | LILLE CENTRE | 5911 - LILLE | LPO PR | NOTRE DAME D'ANNAY | LILLE | BAC PRO | 2NDPRO ACCOMP. SOINS-SERVICES PERSONNE | 60 | 33 | 55% | -15 | 45 | Remplissage à 57% en 2023 (17/30) Remplissage à 27% en 2024 (08/30) La formation n'a jamais dépassé le seuil de la demi division ces dernières années. | |
| LILLE | privé | LILLE OUEST | 5911 - LILLE | LPO PR | INSTITUT NICOLAS BARRE | ARMENTIERES | BAC PRO | 2NDPRO MET. RELATION CLIENT 2NDE COMMUNE | 30 | 17 | 57% | -12 | 18 | Remplissage à 57% en 2023 (17/30) Remplissage à 27% en 2024 (08/30) La formation n'a jamais dépassé le seuil de la demi division ces dernières années. | |
| LILLE | privé | SAMBRE-AVESNOIS | 5917 - SAMBRE-AVESNOIS | LPO PR | ST PIERRE | FOURMIES | BAC PRO | 2NDPRO MET.HOTEL.-RESTAUR. 2NDE COMMUNE | 30 | 8 | 27% | -15 | 15 | Remplissage à 43% en 2023 (13/30) Remplissage à 27% en 2024 (08/30) La formation n'a jamais dépassé le seuil de la demi division ces dernières années. | |
| LILLE | privé | SAMBRE-AVESNOIS | 5917 - SAMBRE-AVESNOIS | LPO PR | STE JEANNE D'ARC | AULNOYE-AYMERIES | BAC PRO | 2NDPRO MET.HOTEL.-RESTAUR. 2NDE COMMUNE | 30 | 17 | 57% | -15 | 15 | Remplissage à 53% en 2023 (16/30) Remplissage à 57% en 2024 (17/30) La formation n'a jamais rempli les 30 places disponibles | |
| LILLE | privé | LILLE CENTRE | 5911 - LILLE | LP PR | EPIL | LILLE | BAC PRO | 2NDE PRO MET. AGENC. MENUIS.AMEUBL. 2NDE COMMUNE | 45 | 27 | 60% | -15 | 30 | Baisse des effectifs | |
| AMIENS | public | LAON HIRSON | 0202 - LAON | LGT | PAUL CLAUDEL | LAON | BTS | SERV.INFORMATIQ.ORGAN.1ERE ANNEE | 35 | 22 | 63% | -11 | 24 | Remplissage à 60% en 2023 (21/35) Remplissage à 63% en 2024 (22/35) | |
| AMIENS | public | OISE OCCIDENTALE | 6001 - BEAUVAIS | LGT | JEANNE HACHETTE | BEAUVAIS | BTS | COMMUNICATION | 35 | 16 | 46% | -11 | 24 | Effectifs sous le seuil de la demi division depuis plusieurs années Remplissage à 57% en 2023 (20/35) Remplissage à 46% en 2024 (16/35) | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|---------------------|-------------------|--------|----------------------|----------------------|---------|---|----|----|-----|-----|----|---|
| AMIENS | public | PICARDIE MARITIME | B001 - ABBEVILLE | LGT | BOUCHER DE PERTHES | ABBEVILLE | BTS | TOURISME | 35 | 22 | 63% | -11 | 24 | Remplissage à 69% en 2023 (24/35) Remplissage à 63% en 2024 (22/35) Effectifs sous le seuil de la demi division. |
| AMIENS | public | ST QUENTIN - CHAUNY | 0202 - LAON | LP | JEAN MACE | CHAUNY | BAC PRO | 1ERPRO METIERS ELECT. ENVIRON. CONNECTES | 30 | 15 | 50% | -15 | 15 | Remplissage à 77% en 2023 (23/30) Remplissage à 50% en 2024 (15/30) Effectifs sous le seuil de la demi division depuis plusieurs années |
| AMIENS | public | SANTERRE SOMME | B004 - PERONNE | LGT | PIERRE MENDES FRANCE | PERONNE | BTS | GEST. TRANSP. & LOGIST. ASSOCIEE | 35 | 19 | 54% | -11 | 24 | Remplissage à 37% en 2023 (13/35) Remplissage à 54% en 2024 (19/35) Effectifs sous le seuil de la demi division |
| AMIENS | privé | AMIENS NORD | B002 - AMIENS | LP PR | ST MARTIN | AMIENS | BAC PRO | 2NDPRO MET.HOTEL.-RESTAUR. 2NDE COMMUNE | 35 | 17 | 49% | -11 | 24 | Remplissage à 54% en 2023 (19/35) Remplissage à 49% en 2024 (17/35) Effectifs sous le seuil de la demi division. |
| AMIENS | privé | AMIENS NORD | B002 - AMIENS | LP PR | ST MARTIN | AMIENS | BAC PRO | 2NDPRO MET. DE L'ALIMENTAT. 2NDE COMMUNE | 35 | 16 | 46% | -11 | 24 | Remplissage à 63% en 2023 (22/35) Remplissage à 46% en 2024 (16/35) Effectifs sous le seuil de la demi division depuis plusieurs années |
| AMIENS | privé | AMIENS NORD | B002 - AMIENS | LP PR | ST REMI | AMIENS | BAC PRO | 2DE PRO MET.GEST.ADM.,TRA.&LOG.2NDE COMM. | 70 | 28 | 40% | -35 | 35 | Remplissage à 51% en 2023 (36/70) Remplissage à 40% en 2024 (28/70) Effectifs sous le seuil de la demi division |
| AMIENS | privé | AMIENS SUD | B002 - AMIENS | LGT PR | STE FAMILLE | AMIENS | BTS | TOURISME | 35 | 21 | 60% | -11 | 24 | Remplissage à 77% en 2023 (27/35) Remplissage à 60% en 2024 (21/35) Effectifs sous le seuil de la demi division |
| AMIENS | privé | OISE CENTRALE | 6004 - SENLIS | LGT PR | ST VINCENT | SENLIS | BTS | SERV.INFORMATIQ.ORGAN.1ERE ANNEE | 35 | 16 | 46% | -11 | 24 | Remplissage à 57% en 2023 (20/35) Remplissage à 46% en 2024 (16/35) Effectifs sous le seuil de la demi division |
| AMIENS | privé | OISE CENTRALE | 6004 - SENLIS | LGT PR | ST JOSEPH DU MONCEL | PONT-STE-MAEXENCE | BTS | NEGO. ET DIGITAL. RELATION CLIENT | 35 | 20 | 57% | -11 | 24 | Remplissage à 60% en 2023 (21/35) Remplissage à 57% en 2024 (20/35) Effectifs sous le seuil de la demi division |
| AMIENS | privé | OISE ORIENTALE | 6003 - COMPIEGNE | LGT PR | SEVIGNE | COMPIEGNE | BTS | GESTION DE LA PME | 35 | 11 | 31% | -17 | 18 | Remplissage à 29% en 2023 (10/35) Remplissage à 31% en 2024 (11/35) Effectifs sous le seuil de la demi division |
| AMIENS | privé | ST QUENTIN - CHAUNY | 0203 - ST QUENTIN | LGT PR | STE SOPHIE | BOHAIN-EN-VERMANDOIS | BTS | ECONOMIE SOCIALE FAMILIALE | 35 | 14 | 40% | -17 | 18 | Remplissage à 49% en 2023 (17/35) Remplissage à 40% en 2024 (14/35) Effectifs sous le seuil de la demi division |

Projets de réduction de capacité liés à la transformation

| Académie | public/privé | Basin | CLPE | Type établ. | Nom établissement | Ville | Diplôme | Intitulé diplôme | Capacité actuelle | Inscrits à la RS2024 | Tx remplissage 2024 | Nbre de places fermées | Nouvelle capacité | Commentaire |
|----------|--------------|----------------|---------------|-------------|-------------------|-----------------|---------|--|-------------------|----------------------|---------------------|------------------------|-------------------|---|
| AMIENS | public | OISE ORIENTALE | 6004 - SENLIS | LP | ROBERT DESNOS | CREPY EN VALOIS | BAC PRO | 1ERPRO METIERS ELECT. ENVIRON. CONNECTES | | 29 | 97% | 15 | 15 | Réduction en contrepartie de l'ouverture d'une 1ERPRO CYBER. INFORM RESEAUX ELECTRON. |

Projets de fermeture

| Académie | public/privé | Basin | CLPE | Type établ. | Nom établissement | Ville | Diplôme | Intitulé diplôme | Capacité actuelle | Inscrits à la RS2024 | Tx remplissage 2024 | Nbre de places fermées | Nouvelle capacité | Commentaire |
|----------|--------------|---------------------|------------------------|---------------|-------------------|------------------|-----------------|--|-------------------|----------------------|---------------------|------------------------|-------------------|---|
| LILLE | privé | AUDOMAROIS CALAISIS | 6224 - ST OMER | LPO PR | ST DENIS | ST OMER | BTS | ASSURANCE | 15 | 0 | 0% | -15 | 0 | Formation mise en veille à la RS2024 Remplissage à 22% en 2023 (4/18) Remplissage à 0% en 2024 (0/15) |
| LILLE | privé | DUNKERQUE FLANDRE | 5912 - DUNKERQUE | LPO PR | VAUBAN | DUNKERQUE | FCIL POST NIV 3 | SECRETARE MEDICAL(E) | 10 | 0 | 0% | -10 | 0 | Formation mise en veille à la RS24. Fermeture demandée par l'établissement |
| LILLE | privé | LENS HENIN LIEVIN | 6222 - LENS-HENIN | LPO PR | ST PAUL | LENS | FCIL POST NIV 4 | PREPARATION PROF. PARA-MEDICALES | 10 | 0 | 0% | -10 | 0 | Formation mise en veille à la RS2024. Fermeture demandée par l'établissement, les élèves passent par une inscription via parcoursup, plus de concours d'entrée. |
| LILLE | privé | SAMBRE-AVESNOIS | 5917 - SAMBRE-AVESNOIS | LPO PR | THEOPHILE LEGRAND | LOUVROIL | BAC PRO | 1ERPRO METIERS DE L'ACCUEIL | 15 | 0 | 0% | -15 | 0 | Remplissage à 67% en 2023 (10/15) Mise en veille à la RS2024 |
| LILLE | privé | SAMBRE-AVESNOIS | 5917 - SAMBRE-AVESNOIS | LPO PR | THEOPHILE LEGRAND | LOUVROIL | BAC PRO | 2NDPRO MET.REALENS.MEC.IND.2NDE COMMUNE | 15 | 2 | 13% | -15 | 0 | Remplissage à 7% en 2023 (01/15) Remplissage à 13% en 2024 (02/15) Baisse continue des effectifs |
| LILLE | privé | SAMBRE-AVESNOIS | 5917 - SAMBRE-AVESNOIS | LPO PR | STE JEANNE D'ARC | AULNOYE-AYMERIES | BAC PRO | 2NDPRO MET. DE L'ALIMENTAT. 2NDE COMMUNE | 15 | 1 | 7% | -15 | 0 | Remplissage à 13% en 2023 (02/15) Remplissage à 7% en 2024 (01/15) Baisse continue des effectifs |
| AMIENS | public | ST QUENTIN - CHAUNY | 0203 - ST QUENTIN | LP LYC METIER | CONDORCET | ST QUENTIN | CS-4 | TECHNICIEN(NE) EN SOUDAGE | 15 | 2 | 13% | 15 | 0 | Remplissage à 27% en 2023 (04/15) Remplissage à 13% en 2024 (02/15) Effectifs en baisse continue |
| AMIENS | privé | SUD-AISNE | 0204 - SOISSONS | LGT PR | ST REMY | SOISSONS | BTS | ASSURANCE | 18 | 5 | 28% | 18 | 0 | Remplissage à 50% en 2023 (09/18) Remplissage à 28% en 2024 (05/18) Effectifs en baisse constante |

| Projets de fermeture liés à la transformation | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------|-------------------|-------------------|---------------|-------------------|-------|--------------|---------------------------------|-------------------|----------------------|---------------------|------------------------|-------------------|---|
| Académie | public/privé | Bassin | CLPE | Type établ. | Nom établissement | Ville | Diplôme | Intitulé diplôme | Capacité actuelle | Inscrits à la RS2024 | Tx remplissage 2024 | Nbre de places fermées | Nouvelle capacité | Commentaire |
| LILLE | public | LENS HENIN LIEVIN | 6222 - LENS-HENIN | LP LYC METIER | AUGUSTE BEHAL | LENS | CAP EN 2 ANS | AGENT ACCOMPAGNANT AU GRAND AGE | 15 | 15 | 100% | 15 | 0 | En contrepartie de l'ouverture du CAP PSR |

| Projets d'augmentation de capacité | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|----------------|---------------------------------|---------------------|--------------|--|-------------------|----------------------|---------------------|------------------------|-------------------|--|
| Académie | public/privé | Bassin | CLPE | Type établ. | Nom établissement | Ville | Diplôme | Intitulé diplôme | Capacité actuelle | Inscrits à la RS2024 | Tx remplissage 2024 | Nbre de places fermées | Nouvelle capacité | Commentaire |
| LILLE | public | ARTOIS TERNOIS | 6221 - ARTOIS TERNOIS | LP | PIERRE MENDES-FRANCE | ST POL SUR TERNOISE | BAC PRO | 2NDPRO.MET.PIL.MAINT.INST.AUTO.2NDE COMM | 15 | 12 | 80% | 15 | 30 | Pour répondre aux besoins du territoire en Maintenance, filière en tension. |
| LILLE | public | BETHUNE BRUAY | 6223 - BETHUNE-BRUAY | LP LYC METIER | DES TRAVAUX PUBLICS JEAN BERTIN | BRUAY LA BUISSIERE | CAP EN 2 ANS | COND.ENGINS TVX PUBLICSCARRIERES | 60 | 77 | 128% | 15 | 75 | Ouvrir de nouvelles places pour répondre aux demandes des élèves et aux besoins du territoire en TP, filière en tension au regard des grands chantiers. |
| LILLE | public | DUNKERQUE FLANDRE | 5912 - DUNKERQUE | LP | AUTOMOBILE ET TRANSPORTS | GRANDE SYNTHE | CAP EN 1 AN | CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES | 15 | 10 | 67% | 15 | 30 | Les sortants de CAP en 2 ans sont trop jeunes pour être employables, ouvrir de nouvelles places dans le CAP en 1 an, déjà proposé dans l'établissement, permettra de répondre aux demandes des élèves sortants d'autres CAP qui gagneront en compétence et en maturité pour une meilleure employabilité. |
| LILLE | public | DUNKERQUE FLANDRE | 5912 - DUNKERQUE | LP | DE L'YSER | WORMHOUT | BAC PRO | 2NDPRO.ACCOMP.SOINS-SERVICES PERSONNE | 15 | 15 | 100% | 15 | 30 | Ouvrir de nouvelles places pour permettre de répondre aux demandes des élèves sur des formations qui débouchent vers des métiers d'avenir. |
| LILLE | public | LILLE OUEST | 5911 - LILLE | LP | LOUIS-LEOPOLD BOILLY | LA BASSEE | BAC PRO | 2NDPRO.MET.BEAUTE&BIEN-ETRE.2NDE COMMUNE | 60 | 74 | 123% | 15 | 75 | Ajustement de rentrée depuis plusieurs années. Entériner l'augmentation en mesure de carte permettra d'accueillir les élèves dans des conditions optimales. |
| LILLE | public | VALENCIENNOIS | 5915 - VALENCIENNES | LP | ALFRED KASTLER | DENAIN | BAC PRO | 2NDPRO.MET.REALENS.MEC.IND.2NDE COMMUNE | 30 | 45 | 150% | 15 | 45 | Ajustement de rentrée depuis plusieurs années. Entériner l'augmentation en mesure de carte permettra d'accueillir les élèves dans des conditions optimales. Métiers en tension |
| LILLE | privé | BOULOGNE MONTREUIL | 6226 - BOULOGNE | LPO PR METIER | ET CAMPUS ST JOSEPH | ST MARTIN BOULOGNE | BAC PRO | 2NDPRO.MET.TRANSIT.NUMER.ENERG.2NDE COMM | 15 | 19 | 127% | 15 | 30 | En vue de l'augmentation de la 1ERPRO.MELEC (Secteur des Métiers de la transition en tension) |
| LILLE | privé | LILLE OUEST | 5911 - LILLE | LPO PR METIER | INSTITUT NICOLAS BARRE | ARMENTIERES | CAP EN 2 ANS | MAINT.VEHIC.OPTA.VOIT.PARTICUL. | 30 | 28 | 93% | 15 | 45 | Augmentation de capacité pour répondre aux besoins d'accueil des élèves à besoin spécifique |
| AMIENS | public | AMIENS NORD | 8002 - AMIENS | LP LYC METIER | MONTAIGNE | AMIENS | CAP EN 1 AN | CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES | 12 | 9 | 75% | 5 | 17 | Métier en tension. Permet de développer une double compétence des sortants de CAP/BCP Maintenance pour une meilleure employabilité. |
| AMIENS | public | PICARDIE MARITIME | 8002 - AMIENS | LPO | DU VIMEU | FRVILLE-ESCARBOTIN | BAC PRO | 2NDPRO.MET.REALENS.MEC.IND.2NDE COMMUNE | 16 | 14 | 88% | 14 | 30 | Projet dans le cadre l'ouverture d'un micro-lycée et qui répond aux besoins du territoire |
| AMIENS | public | OISE OCCIDENTALE | 6001 - BEAUVAIS | LPO LYC METIER | PAUL LANGEVIN | BEAUVAIS | BAC PRO | 2NDPRO.MET.TRANSIT.NUMER.ENERG.2NDE COMM | 30 | 43 | 143% | 15 | 45 | En vue de l'ouverture de la spécialité BCP CIEL qui viendra compléter l'offre de formation d'un secteur en tension. |

| Projets d'ouverture | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------------|-------------------|--------------------------|----------------|----------------------|-----------------------|-----------------|-----------------------------------|-------------------|----------------------|---------------------|------------------------|-------------------|--|
| Académie | public/privé | Bassin | CLPE | Type établ. | Nom établissement | Ville | Diplôme | Intitulé diplôme | Capacité actuelle | Inscrits à la RS2024 | Tx remplissage 2024 | Nbre de places fermées | Nouvelle capacité | Commentaire |
| LILLE | public | ARTOIS TERNOIS | 6221 - ARTOIS TERNOIS | LP | PIERRE MENDES-FRANCE | ST POL SUR TERNOISE | CS-3 | VENDEUR-CONSEIL ALIMENTATION | - | - | - | 15 | 15 | Les sortants de CAP sont souvent trop jeunes pour entrer sur le marché du travail, proposer un CAP en 1 an évite le décrochage d'un public fragile et permet une montée en compétence pour une meilleure employabilité |
| LILLE | public | ARTOIS TERNOIS | 6221 - ARTOIS TERNOIS | LP | PIERRE MENDES-FRANCE | ST POL SUR TERNOISE | CS-3 | AIDE A DOMICILE | - | - | - | 12 | 12 | Les sortants de CAP sont souvent trop jeunes pour entrer sur le marché du travail, proposer un CAP en 1 an évite le décrochage d'un public fragile et permet une montée en compétence pour une meilleure employabilité |
| LILLE | public | BETHUNE BRUAY | 6223 - BETHUNE-BRUAY | LP | ANDRE MALRAUX | BETHUNE | CS-4 | VEND.CONS.PROD.TECH.HABITAT | - | - | - | 15 | 15 | Proposer aux bacheliers (sans affectation post bac ou qui ne souhaitent s'engager en BTS) de monter en compétences pour une meilleure employabilité. |
| LILLE | public | DOUAI | 5914 - DOUAI | LP | RENE CASSIN | MONTIGNY EN OSTREVENT | CS-3 | ECHAFAUDEUR | - | - | - | 15 | 15 | Les sortants de CAP sont souvent trop jeunes pour entrer sur le marché du travail, proposer un CAP en 1 an évite le décrochage d'un public fragile et permet une montée en compétence pour une meilleure employabilité |
| LILLE | public | LENS HENIN LIEVIN | 6223 - LENS-HENIN | LP | FRANCOIS HENNEBIQUE | LIEVIN | CAP EN 1 AN | INTERVENT. MAINTENANCE.TECHN.BAT. | - | - | - | 15 | 15 | Les sortants de CAP sont souvent trop jeunes pour entrer sur le marché du travail, proposer un CAP en 1 an évite le décrochage d'un public fragile et permet une montée en compétence pour une meilleure employabilité |
| LILLE | public | LILLE EST | 5911 - LILLE | LP | LES HAUTS DE FLANDRE | SECLIN | FOIL POST NIV 4 | PREP. CONCOURS ADMINISTRATIFS | - | - | - | 15 | 15 | Préparer les sortants de BCP AGORA aux concours de la fonction publique [Eviter le décrochage des bacheliers sans affectation post bac ou en difficultés dans leur poursuite d'études], répondre aux besoins des collectivités où les élèves effectuent principalement leurs PFMP. |
| LILLE | public | ROUBAIX TOURCOING | 5910 - ROUBAIX-TOURCOING | LPO LYC METIER | COLBERT | TOURCOING | CS-4 | PROD.REPAR.PROD.ELECTRONIQ. | - | - | - | 15 | 15 | Proposer une formation BCP + 1 an qui permet une montée en compétence notamment pour les sortants de BCP CIEL. Permet de répondre aux besoins du territoire et aux enjeux de la transition énergétique. |
| LILLE | public | SAMBRE AVESNOIS | 5917 - SAMBRE-AVESNOIS | LPO | PIERRE FOREST | MAUBEUGE | CAP EN 1 AN | REALIND.CHAUD.SOUD. OP.A CHAUDR. | - | - | - | 15 | 15 | Formation qui permettra une spécialisation et une montée en compétences. Débouche vers des métiers en tension |
| LILLE | public | VALENCIENNOIS | 5915 - VALENCIENNES | LP LYC METIER | FRANCOIS MANSART | MARLY | CS-3 | SOLIER | - | - | - | 15 | 15 | Formation qui n'existe pas dans le bassin et qui permet une montée en compétence pour une meilleure employabilité des CAP applicateur de revêtements. |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|---------------------|--------------------|---------------|-----------------------------|---------------------|----------------------------|--|---|---|---|----|----|--|
| LILLE | privé | AUDOMAROIS CALAISIS | 6225 - CALAIS | LPO PR | JEAN BOSCO | GUINES | CAP EN 2 ANS | OPERATEUR/OPERATRICE LOGISTIQUE | - | - | - | 15 | 15 | Proposer un parcours de formation dès le CAP pour la filière "logistique". Répondre aux besoins du territoire. |
| LILLE | privé | DUNKERQUE FLANDRE | 5912 - DUNKERQUE | LP PR METIER | E.P.I.D. | DUNKERQUE | CAP EN 2 ANS | CONDUCT. INSTALLATIONS PRODUCTION | - | - | - | 15 | 15 | |
| LILLE | privé | DUNKERQUE FLANDRE | 5913 - FLANDRE-LYS | LP PR | STE MARIE | BAILLEUL | FCIL POST NIV 4 | BATIMENT | - | - | - | 15 | 15 | Apporter une montée en compétences numériques aux sortants de BCP pour une meilleure employabilité. |
| LILLE | privé | DUNKERQUE FLANDRE | 5913 - FLANDRE-LYS | LP PR | STE MARIE | BAILLEUL | FCIL POST NIV 4 | MULTIMEDIA | - | - | - | 15 | 15 | Apporter une montée en compétences numériques aux sortants de BCP ou de BMA de la filière Communication et Arts graphiques pour une meilleure employabilité. |
| AMIENS | public | AMIENS NORD | 8002 - AMIENS | LP LYC METIER | ROMAIN ROLLAND | AMIENS | FCIL POST NIV 3 | PREPARETEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT | - | - | - | 15 | 15 | Les sortants de CAP Opérateur logistique et Employé Polyvalent du commerce sont souvent trop jeunes pour entrer sur le marché du travail, proposer une FCIL post CAP évite le décrochage d'un public fragile et permet une montée en compétence pour une meilleure employabilité |
| AMIENS | public | PICARDIE MARITIME | 8002 - AMIENS | LPO | DU VIMEU | FRIVILLE-ESCARBOTIN | CAP EN 1 AN | DECOLLETAGE : OPERATEUR REGLEUR EN DECOLLETAGE | - | - | - | 12 | 12 | Projet dans le cadre l'ouverture d'un micro-lycée et qui répond aux besoins du territoire |
| AMIENS | public | OISE ORIENTALE | 6003 - COMPIEGNE | LP LYC METIER | CHARLES DE BOVELLES | NOYON | CS-4 | TECH.ENERG.RENOUV.A EN.ELEC. | - | - | - | 15 | 15 | Proposer une formation BCP + 1 an qui permet une montée en compétence notamment des sortants de BCP MELEC. Permet de répondre aux besoins du territoire et aux enjeux de la transition. |
| AMIENS | privé | SANTERRE SOMME | 8004 - PERONNE | LP PR | AIRBUS ATLANTIC HENRY POTEZ | MEAULTE | BAC PROFESSIONNEL EN 3 ANS | TLEPRO AERONAUTIQUE OPTION STRUCTURE | - | - | - | 15 | 15 | Poursuite pédagogique suite à l'ouverture de la 2nde en RS2023. Répond aux besoins du territoire. |

Projets d'ouverture liés à une transformation

| Académie | public/privé | Bassin | CLPE | Type établ. | Nom établissement | Ville | Diplôme | Intitulé diplôme | Capacité actuelle | Inscrits à la RS2024 | Tx remplissage 2024 | Nbre de places fermées | Nouvelle capacité | Commentaire |
|----------|--------------|-------------------|-------------------|---------------|-------------------|-----------------|--------------|---------------------------------------|-------------------|----------------------|---------------------|------------------------|-------------------|--|
| LILLE | public | LENG HENIN LIEVIN | 6222 - LENG-HENIN | LP LYC METIER | AUGUSTE BEHAL | LENS | CAP EN 2 ANS | PROD.SERV.REST. (RAPID,COLL,CAFE) | - | - | - | 12 | 12 | Ouverture en contrepartie de la réduction du CAP AAGA. Le CAP PSR est plus adapté au public à besoins particuliers et propose une meilleure insertion professionnelle. |
| AMIENS | public | OISE ORIENTALE | 6004 - SENLIS | LP | ROBERT DESNOS | CREPY EN VALOIS | BAC PRO | 1ERPRO CYBER.INFORM.RESEAUX ELECTRON. | - | - | - | 15 | 15 | En contrepartie de la réduction de la 1ERPRO MELEC : diversification de l'offre pour répondre aux besoins du territoire et aux enjeux de la transition. |

Projets de diversification

| Académie | public/privé | Bassin | CLPE | Type établ. | Nom établissement | Ville | Diplôme | Intitulé diplôme | Capacité actuelle | Inscrits à la RS2024 | Tx remplissage 2024 | Nbre de places fermées | Nouvelle capacité | Commentaire |
|----------|--------------|---------------------|----------------|-------------|--------------------|---------|---------|--|-------------------|----------------------|---------------------|------------------------|-------------------|---|
| LILLE | public | AUDOMAROIS CALAISIS | 6224 - ST OMER | LP | DU PAYS DE ST-OMER | ST OMER | BAC PRO | 1ERPRO TEC.REAL.PR.MEC.OP.REAL.SUIV.PRO. | - | - | - | 15 | 15 | Diversification du parcours de formation : permettre aux 2ndepro REMI sous statut scolaire de poursuivre la spécialité de 1ERPRO sous statut scolaire également et ainsi sécuriser leurs parcours. (la 1ERPRO est proposée uniquement en apprentissage actuellement). |

Projets de maintien

| Académie | public/privé | Bassin | CLPE | Type établ. | Nom établissement | Ville | Diplôme | Intitulé diplôme | Capacité actuelle | Inscrits à la RS2024 | Tx remplissage 2024 | Nbre de places fermées | Nouvelle capacité | Commentaire |
|----------|--------------|---------------------|-------------|--------------|-------------------|--------|-----------------|---------------------------------------|-------------------|----------------------|---------------------|------------------------|-------------------|--|
| AMIENS | privé | ST QUENTIN - CHAUNY | 0202 - LAON | LP PR METIER | ST CHARLES | CHAUNY | FCIL POST NIV 4 | PREP. CONCOURS METIERS DE LA SECURITE | 15 | - | - | 0 | 15 | Maintien pour la RS2025, permet aux sortants de BCP Métiers de la sécurité de préparer les concours d'entrée police, gendarmerie ou encore pompiers. |

Projets de coloration

| Académie | public/privé | Bassin | CLPE | Type établ. | Nom établissement | Ville | Diplôme | Intitulé diplôme | Coloration | Capacité actuelle | Nbre inscrits 2024 | Tx remplissage 2024 | Commentaire |
|----------|--------------|-------------------|--------------------------|---------------|----------------------|--------------------|--------------|--|--|-------------------|--------------------|---------------------|---|
| LILLE | public | ARTOIS TERNOIS | 6221 - ARTOIS TERNOIS | LP | SAVARY - FERRY | ARRAS | CAP EN 2 ANS | PROD.SERV.REST. (RAPID,COLL,CAFE) | Alimentation saine et durable | 24 | 22 | 92% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |
| LILLE | public | ARTOIS TERNOIS | 6221 - ARTOIS TERNOIS | LP | SAVARY - FERRY | ARRAS | BAC PRO | 2NDPRO MET.TRANSIT.NUMER.ENERG.2NDE COMM | Ecole des Réseaux pour la transition énergétique | 60 | 59 | 98% | Coloration pour former aux nouveaux métiers de la transition énergétique (ENEDIS) |
| LILLE | public | BETHUNE BRUAY | 6223 - BETHUNE-BRUAY | LP | PIERRE MENDES-FRANCE | BRUAY LA BUISSIERE | CAP EN 2 ANS | PROD.SERV.REST. (RAPID,COLL,CAFE) | Alimcare | 43 | 46 | 96% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |
| LILLE | public | ROUBAIX TOURCOING | 5910 - ROUBAIX-TOURCOING | LP | LAVOISIER | ROUBAIX | CAP EN 2 ANS | PROD.SERV.REST. (RAPID,COLL,CAFE) | Alimcare | 36 | 38 | 106% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |
| LILLE | public | VALENCIENNOIS | 5915 - VALENCIENNES | LP LYC METIER | FRANCOIS MANSART | MARLY | CAP EN 2 ANS | MAÇON | Construction hors site | 30 | 24 | 80% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |
| LILLE | privé | DUNKERQUE FLANDRE | 5912 - DUNKERQUE | LP PR METIER | E.P.I.D. | DUNKERQUE | BAC PRO | 1ERPRO METIERS ELECT. ENVIRON. CONNECTES | école des réseaux | 60 | 47 | 78% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins des entreprises |
| LILLE | privé | DUNKERQUE FLANDRE | 5912 - DUNKERQUE | LGT PR | E.P.I.D. | DUNKERQUE | BTS | ELECTROTECHNIQUE | école des réseaux | 30 | 77 | 257% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins des entreprises |
| LILLE | privé | DUNKERQUE FLANDRE | 5912 - DUNKERQUE | LGT PR | E.P.I.D. | DUNKERQUE | BTS | CONTROL.INDUST.REGULAT.AUTOMATIQ | métiers du nucléaire | 15 | 6 | 40% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins des entreprises |
| AMIENS | public | AMIENS SUD | 8002 - AMIENS | LP LYC METIER | EDOUARD GAND | AMIENS | CAP EN 2 ANS | PROD.SERV.REST. (RAPID,COLL,CAFE) | Alimentation saine durable et favorable à la santé | 24 | 24 | 100% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins des entreprises |
| AMIENS | public | LAON HIRSON | 0202 - LAON | LPO | PIERRE MECHAIN | LAON | BTS | CONCEPTION PRODUITS INDUSTRIELS | design industriel | 24 | 20 | 83% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |
| AMIENS | public | OISE CENTRALE | 6004 - SENLIS | LP LYC METIER | DE LA FORET | CHANTILLY | BAC PRO | 1ERPRO ASSISTANC.GEST.ORGANIS.ACTIVITES | Unité professionnelle facultative secteur sportif | 35 | 35 | 100% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|---------------------|-------------------|-----|---------------|-----------------|---------|---|--|----|----|------|---|
| AMIENS | public | OISE OCCIDENTALE | 6001 - BEAUVAIS | LP | LES JACOBINS | BEAUVAIS | BAC PRO | 1ERPRO METIERS DE L'ACCUEIL | COMMUNICATION ET EVENEMENTIELS | 35 | 35 | 100% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |
| AMIENS | public | OISE OCCIDENTALE | 6001 - BEAUVAIS | LP | LES JACOBINS | BEAUVAIS | BAC PRO | 1ERPRO MET.COM.VEN.OP.A ANI.GES.ESP.COM. | e-commerce-digitalisation | 35 | 34 | 97% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |
| AMIENS | public | OISE ORIENTALE | 6004 - SENLIS | LP | ROBERT DESNOS | CREPY EN VALOIS | BAC PRO | 1ERPRO ASSISTANC.GEST.ORGANIS.ACTIVITES | Immobilier | 70 | 69 | 99% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |
| AMIENS | public | OISE ORIENTALE | 6004 - SENLIS | LP | ROBERT DESNOS | CREPY EN VALOIS | BAC PRO | TLEPRO ASSISTANC.GEST.ORGANIS.ACTIVITES | Immobilier | 70 | 68 | 97% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |
| AMIENS | public | FICARDIE MARITIME | 8001 - ABBEVILLE | LPO | LYC METIER | DU VIMEU | BAC PRO | 1ERPRO METIERS DE L'ACCUEIL | Valorisation de l'environnement touristique | 17 | 16 | 94% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |
| AMIENS | public | ST QUENTIN - CHAUNY | 0203 - ST QUENTIN | LP | COLARD NOEL | ST QUENTIN | BTS | ETUDE ET REALISATION D'AGENCEMENT | Exploitation de données par drone dont photogrammétrie 3 | 15 | 11 | 73% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |
| AMIENS | public | ST QUENTIN - CHAUNY | 0203 - ST QUENTIN | LP | COLARD NOEL | ST QUENTIN | BAC PRO | TLEPRO TECHNICIEN DU BATIMENT ORGO | Constructeur en Ouvrage en Béton Armé | 5 | 6 | 120% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |
| AMIENS | public | ST QUENTIN - CHAUNY | 0203 - ST QUENTIN | LP | COLARD NOEL | ST QUENTIN | BAC PRO | TLEPRO TECHNICIEN DU BATIMENT ORGO | Exploitation de données par drone dont photogrammétrie 3 | 5 | 6 | 120% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |
| AMIENS | public | ST QUENTIN - CHAUNY | 0203 - ST QUENTIN | LP | COLARD NOEL | ST QUENTIN | BAC PRO | TLEPRO TECHNICIEN DU BATIMENT ORGO | Travaux publics | 5 | 6 | 120% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |
| AMIENS | public | ST QUENTIN - CHAUNY | 0203 - ST QUENTIN | LP | COLARD NOEL | ST QUENTIN | BAC PRO | MAINTENANCE ET EFFICACITE ENERGETIQUE | Relevés thermiques par drone | 15 | 11 | 73% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |
| AMIENS | public | ST QUENTIN - CHAUNY | 0203 - ST QUENTIN | LP | COLARD NOEL | ST QUENTIN | BAC PRO | METIERS DE L'ELECTRICITE ET DE SES ENVIRONNEMENTS CONNECTES | Relevés thermiques par drone | 15 | 14 | 93% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |
| AMIENS | public | ST QUENTIN - CHAUNY | 0203 - ST QUENTIN | LP | COLARD NOEL | ST QUENTIN | BAC PRO | AMENAGEMENT ET FINITION DU BATIMENT | Exploitation de données par drone dont photogrammétrie 3 | 15 | 13 | 87% | Coloration pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux besoins du territoire |

Projets de maintien de coloration existante

| Académie | public/privé | Bassin | CLPE | Type établ. | Nom établissement | Ville | Diplôme | Intitulé diplôme | Coloration | Capacité actuelle | Nbre inscrits 2024 | Tx remplissage 2024 | Commentaire | |
|----------|--------------|---------------------|--------------------------|-------------|-------------------------|---------------------|------------------|--|---|----------------------------|--------------------|---------------------|---|---|
| LILLE | public | ARTOIS TERNOIS | 6221 - ARTOIS TERNOIS | LGT | GAMBETTA-CARNOT | ARRAS | BTS | ELECTROTECHNIQUE | école des réseaux | 30 | 18 | 60% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| LILLE | public | ARTOIS TERNOIS | 6221 - ARTOIS TERNOIS | LP | PHILIPPE AUGUSTE | BAPAUME | BAC PRO | LOGISTIQUE | Logistique drive | 18 | 16 | 89% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| LILLE | public | ARTOIS TERNOIS | 6221 - ARTOIS TERNOIS | LP | SAVARY - FERRY | ARRAS | BAC PRO | METIERS DE L'ACCUEIL | Office de tourisme | 18 | 14 | 78% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| LILLE | public | AUDOMAROIS CALAISIS | 6224 - ST OMER | LGT | BLAISE PASCAL | LONGUEUESSE | BTS | CONTRÔLE INDUSTRIEL ET REGULATION AUTOMATIQUE | Passport nucléaire UMIN | 30 | 14 | 47% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| LILLE | public | AUDOMAROIS CALAISIS | 6224 - ST OMER | LGT | BLAISE PASCAL | LONGUEUESSE | BTS | ELECTROTECHNIQUE | Passport nucléaire UMIN | 15 | 10 | 67% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| LILLE | public | AUDOMAROIS CALAISIS | 6224 - ST OMER | LGT | BLAISE PASCAL | LONGUEUESSE | BTS | CONCEPTION ET REALISATION DE SYSTEMES AUTOMATIQUES | Passport nucléaire UMIN | 30 | 11 | 37% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| LILLE | public | DUNKERQUE FLANDRE | 5912 - DUNKERQUE | LGT | DE L'EUROPE | DUNKERQUE | BTS | ELECTROTECHNIQUE | Nucléaire | 30 | 15 | 50% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| LILLE | public | DUNKERQUE FLANDRE | 5912 - DUNKERQUE | LP | DE L'YSER | WORMHOUT | BAC PRO | ANIMATION ENFANCE ET PERSONNES AGEES | BAFA | 18 | 18 | 100% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| LILLE | public | DUNKERQUE FLANDRE | 5912 - DUNKERQUE | LP | FERNAND LEGER | COUDEKERQUE-BRANCHE | BAC PRO | MAINTENANCE DES SYSTEMES DE PRODUCTION CONNECTES | Nucléaire | 15 | 14 | 93% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| LILLE | public | LENS HENIN LIEVIN | 6222 - LENS HENIN | LP | LYC METIER | HENRI SENEZ | HENIN BEAUMONT | CAP EN 2 ANS | REALISATION INDUSTRIELLE EN CHAUDRONNERIE | Nucléaire | 15 | 17 | 113% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 |
| LILLE | public | LENS HENIN LIEVIN | 6222 - LENS HENIN | LP | LYC METIER | HENRI SENEZ | HENIN BEAUMONT | BAC PRO | TECHNICIEN EN CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE | Nucléaire | 30 | 26 | 87% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 |
| LILLE | public | LENS HENIN LIEVIN | 6222 - LENS HENIN | LPO | LOUIS PASTEUR | HENIN BEAUMONT | BTS | TRAVAUX PUBLICS | Nucléaire | 30 | 12 | 40% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| LILLE | public | LILLE CENTRE | 5911 - LILLE | LP | LYC METIER AUTO | ALFRED MONGY | MARCO-EN-BAROEUL | BAC PRO | MAINTENANCE DES VEHICULES | Renault | 75 | 68 | 91% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 |
| LILLE | public | LILLE OUEST | 5911 - LILLE | LP | LYC METIERS | GUSTAVE EIFFEL | ARMENTIERES | BTS | METIERS DE LA MESURE | Passport nucléaire UMIN | 15 | 5 | 33% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 |
| LILLE | public | LILLE OUEST | 5911 - LILLE | LP | LYC METIERS | LOUIS-LEOPOLD BOLLY | LA BASSEE | BAC PRO | METIERS DE L'ELECTRICITE ET DE SES ENVIRONNEMENTS CONNECTES | école des réseaux | 15 | 13 | 87% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 |
| LILLE | public | ROUBAIX TOURCOING | 5910 - ROUBAIX-TOURCOING | LPO | COLBERT | TOURCOING | BAC PRO | METIERS DE L'ELECTRICITE ET DE SES ENVIRONNEMENTS CONNECTES | école des réseaux | 30 | 30 | 100% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| LILLE | public | ROUBAIX TOURCOING | 5910 - ROUBAIX-TOURCOING | LPO | COLBERT | TOURCOING | BTS | ELECTROTECHNIQUE | école des réseaux | 30 | 26 | 87% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| LILLE | public | ROUBAIX TOURCOING | 5910 - ROUBAIX-TOURCOING | LPO | JEAN MOULIN | ROUBAIX | BAC PRO | ASSISTANCE A LA GESTION DES ORGANISATIONS ET DE LEURS ACTIVITES | Comptabilité | 35 | 33 | 94% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| LILLE | public | SAMBRE AVEENOIS | 5917 - SAMBRE-AVEENOIS | LPO | PIERRE FOREST | MAUBEUGE | BAC PRO | METIERS DE L'ELECTRICITE ET DE SES ENVIRONNEMENTS CONNECTES | Nucléaire | 15 | 15 | 100% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| LILLE | public | SAMBRE AVEENOIS | 5917 - SAMBRE-AVEENOIS | LPO | PIERRE FOREST | MAUBEUGE | BAC PRO | TECHNICIEN EN CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE | Nucléaire | 15 | 13 | 87% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| LILLE | public | VALENCIENNOIS | 5915 - VALENCIENNES | LGT | DE L'ESCAUT | VALENCIENNES | BTS | CONTRÔLE INDUSTRIEL ET REGULATION AUTOMATIQUE | Passport nucléaire UMIN | 30 | 20 | 67% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| LILLE | public | VALENCIENNOIS | 5915 - VALENCIENNES | LP | LYC METIERS | DU HAINAUT | VALENCIENNES | BAC PRO | METIERS DE L'ELECTRICITE ET DE SES ENVIRONNEMENTS CONNECTES | école des réseaux | 60 | 55 | 92% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 |
| LILLE | public | VALENCIENNOIS | 5915 - VALENCIENNES | LGT | DU HAINAUT | VALENCIENNES | BTS | ELECTROTECHNIQUE | école des réseaux | 30 | 28 | 93% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| AMIENS | public | AMIENS SUD | 8002 - AMIENS | LP | LYC METIER | EDOUARD BRANLY | AMIENS | BAC PRO | METIERS DE L'ELECTRICITE ET DE SES ENVIRONNEMENTS CONNECTES | école des réseaux (ENEDIS) | 30 | 29 | 97% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 |
| AMIENS | public | LAON HIRSON | 0202 - LAON | LP | JULIE DAUBIE | LAON | BAC PRO | ASSISTANCE A LA GESTION DES ORGANISATIONS ET DES ACTIVITES | Métiers du secrétariat médical | 35 | 33 | 94% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |
| AMIENS | public | OISE CENTRALE | 6004 - SENLIS | LP | LYC METIER | DE LA FORET | CHANTILLY | BAC PRO | ASSISTANCE A LA GESTION DES ORGANISATIONS ET DES ACTIVITES | Tourisme-accueil | 35 | 35 | 100% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 |
| AMIENS | public | OISE CENTRALE | 6004 - SENLIS | LP | DONATION DE ROTHSCCHILD | ST-MAXIMIM | BAC PRO | MAINTENANCE DES MATERIELS (OPTION B MATERIAUX DE CONSTRUCTION ET DE MANUTENTION) | Aéroportuaire | 10 | 10 | 100% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la RS2025 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|---------------------|-------------------|---------------|--------------------|-----------------|---------|---|--------------------------------|----|----|------|---|
| AMIENS | public | OISE CENTRALE | 6004 - SENLIS | LP LYC METIER | MARIE CURIE | NOGENT-SUR-OISE | BAC PRO | METIERS DE L'ELECTRICITE ET DE SES ENVIRONNEMENTS CONNECTES | école des réseaux (ENEDIS) | 30 | 28 | 93% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la R52025 |
| AMIENS | public | OISE OCCIDENTALE | 6001 - BEAUVAIS | LP LYC METIER | LAVOISIER | MERU | BAC PRO | ASSISTANCE A LA GESTION DES ORGANISATIONS ET DES ACTIVITES | Assistant immobilier | 18 | 19 | 106% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la R52025 |
| AMIENS | public | OISE OCCIDENTALE | 6001 - BEAUVAIS | LP | LES JACOBINS | BEAUVAIS | BAC PRO | ASSISTANCE A LA GESTION DES ORGANISATIONS ET DES ACTIVITES | Métiers du secrétariat médical | 70 | 39 | 56% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la R52025 |
| AMIENS | public | PICARDIE MARITIME | 8001 - ABBEVILLE | LP LYC METIER | BOUCHER DE PERTHES | ABBEVILLE | BAC PRO | MAINTENANCE DES SYSTEMES DE PRODUCTION CONNECTES | Marine | 30 | 22 | 73% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la R52025 |
| AMIENS | public | ST QUENTIN - CHAUNY | 0203 - ST QUENTIN | LP LYC METIER | CONDORCET | ST QUENTIN | BAC PRO | METIERS DE L'ELECTRICITE ET DE SES ENVIRONNEMENTS CONNECTES | école des réseaux (ENEDIS) | 45 | 45 | 100% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la R52025 |
| AMIENS | public | ST QUENTIN - CHAUNY | 0202 - LAON | LP LYC METIER | JEAN MACE | CHAUNY | BAC PRO | ASSISTANCE A LA GESTION DES ORGANISATIONS ET DES ACTIVITES | Métiers du secrétariat médical | 35 | 32 | 91% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la R52025 |
| AMIENS | public | SANTERRE SOMME | 8004 - PERONNE | LP LYC METIER | LAMARCK | ALBERT | BAC PRO | METIERS DE L'ACCUEIL | Tourisme-accueil | 18 | 9 | 50% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la R52025 |
| AMIENS | public | SUD AISNE | 0204 - SOISSONS | LP LYC METIER | LEONARD DE VINCI | SOISSONS | BAC PRO | METIERS DE L'ELECTRICITE ET DE SES ENVIRONNEMENTS CONNECTES | école des réseaux (VINCI) | 30 | 28 | 93% | Coloration déjà mise en place et qui sera actée à la R52025 |

ANNEXE 2 – Mesures carte DRAAF

Evolutions des structures pedagogiques 2025 - voie Professionnelle

Nb : P.O. : Poursuite d'ouverture

| Enseignement agricole Privé CNEAP | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-------------|------------|---------------|----------------------|-------|-----------------------|------------------------------------|------------|---------------|----------------------|-----------|------------|-----------------------|
| année ouverture | OUVERTURE | | | | | | FERMETURE / AJUSTEMENT de CAPACITE | | | | | | |
| | Département | Famille EA | Etablissement | Formation | P. O. | Nature administrative | Département | Famille EA | Etablissement | Formation | Fermeture | Ajustement | Nature administrative |
| 2025 | 62 | CNEAP | Bapaume | 2 nde pro production | | classe | 62 | CNEAP | Bapaume | 2 nde pro production | | X | classe |
| 2025 | 62 | CNEAP | Aire | 2nde pro SAPAT | | section | 62 | CNEAP | Aire | 2nde pro SAPAT | | X | classe |
| 2025 | 59 | CNEAP | BAVAY | CAPa TF 1 | | classe | 59 | CNEAP | Estaires | 1ère Bac Pro SAPAT | X | | classe |
| 2026 | 59 | CNEAP | BAVAY | CAPa TF 2 | X | classe | 59 | CNEAP | Estaires | Term Bac Pro SAPAT | X | | classe |

| Enseignement agricole Privé MFR | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|-------------|------------|---------------|--------------|-------|-----------------------|--|------------|---------------|-----------|-----------|------------|-----------------------|
| année ouverture | OUVERTURE | | | | | | FERMETURE / AJUSTEMENT de CAPACITE | | | | | | |
| | Département | Famille EA | Etablissement | Formation | P. O. | Nature administrative | Département | Famille EA | Etablissement | Formation | Fermeture | Ajustement | Nature administrative |
| 2025 | 60 | MFR | Saint Sulpice | 2 nde Pro AE | | classe | pas de compensation - effectif contractualisé à 12 | | | | | | |
| 2026 | 60 | MFR | Saint Sulpice | 1ère Pro AE | X | classe | pas de compensation - effectif contractualisé à 7 | | | | | | |
| 2027 | 60 | MFR | Saint Sulpice | Term Pro AE | X | classe | pas de compensation - effectif contractualisé à 7 | | | | | | |

POURSUITES d'OUVERTURES/FERMETURES

| Enseignement agricole Privé CNEAP | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-------------|------------|---------------|--------------------------|-------|-----------------------|------------------------------------|------------|---------------|--------------------------|-----------|------------|-----------------------|
| année ouverture | OUVERTURE | | | | | | FERMETURE / AJUSTEMENT de CAPACITE | | | | | | |
| | Département | Famille EA | Etablissement | Formation | P. O. | Nature administrative | Département | Famille EA | Etablissement | Formation | Fermeture | Ajustement | Nature administrative |
| 2025 | 62 | CNEAP | Bucquoy | 1ère et term Bac Pro TCV | | classe | 62 | CNEAP | Bucquoy | 1ère et term Bac Pro TCV | | X | classe |

| Enseignement agricole Privé MFR | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|-------------|------------|----------------|--|-------|-----------------------|--|------------|---------------|-----------|-----------|------------|-----------------------|
| année ouverture | OUVERTURE | | | | | | FERMETURE / AJUSTEMENT de CAPACITE | | | | | | |
| | Département | Famille EA | Etablissement | Formation | P. O. | Nature administrative | Département | Famille EA | Etablissement | Formation | Fermeture | Ajustement | Nature administrative |
| 2025 | 80 | MFR | Eclusiers Vaux | CAPA 2 JP | X | classe | 80 | MFR | ECLUSIER | CAPa 2 MA | X | classe | classe |
| 2025 | 2 | MFR | Ambleny | Terminale Pro TCV spécialité Alimentaire | X | classe | pas de compensation - effectif seuil 7 | | | | | | |

Evolutions des structures pedagogiques 2025 voies générale, technologique, supérieur court et long

Nb : P.O. : Poursuite d'ouverture

| Enseignement agricole Public | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|-------------|------------|---------------|-----------------------|-------|------------------------------------|-------------|------------|---------------|---|-----------|------------|-----------------------|
| OUVERTURE | | | | | | FERMETURE / AJUSTEMENT de CAPACITE | | | | | | | |
| année ouverture | Département | Famille EA | Etablissement | Formation | P. O. | Nature administrative | Département | Famille EA | Etablissement | Formation | Fermeture | Ajustement | Nature administrative |
| 2025 | 80 | Public | Paraclet | 2nde GT | | classe (20) | 80 | Public | Paraclet | BTSA 1 TC et ajustement des seuils sur les classes existantes à 27 | x | x | section |
| 2025 | 80 | Public | Paraclet | 1 ère STAV production | | classe (19) | 80 | Public | Paraclet | BTSA 2 TC et ajustement des seuils sur les classes existantes à 19 | x | x | section |

| Enseignement agricole Privé CNEAP | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-------------|------------|---------------|----------------------|-------|------------------------------------|-------------|------------|---------------|----------------------|-----------|------------|-----------------------|
| OUVERTURE | | | | | | FERMETURE / AJUSTEMENT de CAPACITE | | | | | | | |
| année ouverture | Département | Famille EA | Etablissement | Formation | P. O. | Nature administrative | Département | Famille EA | Etablissement | Formation | Fermeture | Ajustement | Nature administrative |
| 2025 | 59 | CNEAP | Anchin | 1ère STAV production | | classe | 59 | CNEAP | Anchin | 1ère STAV production | | X | classe |
| 2025 | 59 | CNEAP | Anchin | Term STAV production | | classe | 59 | CNEAP | Anchin | Term STAV production | | X | classe |
| 2025 | 62 | CNEAP | Coulogne | 4ème EA | | classe | 59 | CNEAP | Coulogne | 4ème EA | | X | classe |
| 2025 | 2 | CNEAP | CHAUNY | 3ème EA | | classe | 2 | CNEAP | CHAUNY | 3ème EA | | X | classe |
| 2025 | 59 | CNEAP | GENECH | 3ème EA | | classe | 59 | CNEAP | GENECH | 3ème EA | | X | classe |
| 2025 | 62 | CNEAP | SAVY | BTSA TSMA1 | | classe | 59 | CNEAP | Anchin | BTSa TC 1 | X | | classe |
| 2026 | 62 | CNEAP | SAVY | BTSA TSMA2 | X | classe | 59 | CNEAP | Anchin | BTSa TC 2 | X | | classe |

| Enseignement agricole Privé MFR | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|-------------|------------|---------------|-----------|-------|------------------------------------|---|------------|---------------|-----------|-----------|------------|-----------------------|
| OUVERTURE | | | | | | FERMETURE / AJUSTEMENT de CAPACITE | | | | | | | |
| année ouverture | Département | Famille EA | Etablissement | Formation | P. O. | Nature administrative | Département | Famille EA | Etablissement | Formation | Fermeture | Ajustement | Nature administrative |
| 2025 | 80 | MFR | Flixecourt | 4 ème EA | X | classe | Fermeture de droit de la filière Bac Pro TCV PA en 2022 | | | | | | |
| 2025 | 80 | MFR | Flixecourt | 3ème EA | X | classe | | | | | | | |